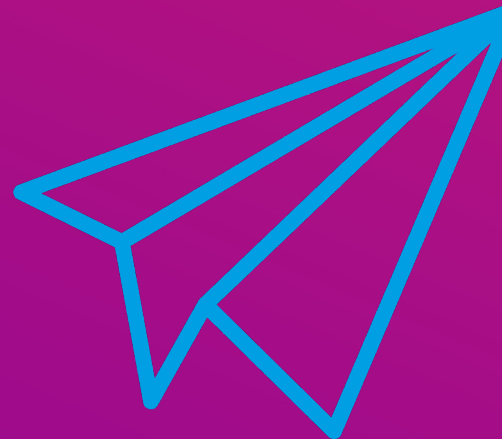




Mehr Wirkung. Im Alltag spürbar.

Die Fähigkeiten, die heute
wirklich zählen –
praxisnah trainiert.

#EndlichNewWork



DEIN ANSPRECHPARTNER



Sven Heese

+49 151 41 93 44 21

sven@newworkhub.de

JETZT ANFRAGEN

Unsere Anschrift:

NEW WORK HUB eG
Agrarstr. 39
39179 Barleben

hello@newworkhub.de
www.newworkhub.de



Gute Trainings gibt es viele. Wirkung im Alltag dagegen kaum.

Alle reden von KI und digital. Euch trifft der nächste Preisschock, weil weltpolitisch Chaos herrscht. Und eure Kunden? Die vertrauen auf bestmögliche Leistung und faire Konditionen.

Das bedeutet: Ihr müsst besser werden – nicht teurer.

Und dafür braucht ihr neue Fähigkeiten im Unternehmen.

- + **Führungskräfte**, die unter Druck klar priorisieren und entscheiden.
- + **Teams**, die Verantwortung übernehmen.
- + **Mitarbeitende**, die KI und Co. produktiv einsetzen und nicht nur darüber sprechen.

Gleichzeitig wird jede Investition kritischer hinterfragt. Budgets sind knapp, das Tagesgeschäft läuft am Limit – und Entwicklung muss sich sichtbar auszahlen.

Genau hier liegt die Herausforderung, die wir in vielen mittelständischen Unternehmen sehen:

Trainings finden zwar statt. Aber im Alltag verändert sich zu wenig. Nicht, weil die Inhalte schlecht sind. Sondern weil die Übertragung in den konkreten Arbeitskontext fehlt. Neue Fähigkeiten werden nicht konsequent in Führung, Routinen und Zusammenarbeit verankert. Sie bleiben punktuell – statt wirksam zu werden.

Und genau deshalb stehen Trainings so oft in der Kritik.

Mit uns arbeiten Unternehmen, NGOs & Verbände, die genau das ändern wollen.

Nicht noch ein Training. Sondern echte Fähigkeiten, die im Alltag greifen.

Genau dort setzen wir mit euch an.

HIER SIND WIR WIRKSAM



Warum unsere Trainings in eurem Alltag wirken werden

Die meisten Trainings scheitern nicht am Inhalt. Sondern daran, dass sie zu isoliert gedacht sind. Einzelne Tage. Gute Impulse. Aber keine Verbindung zum echten Arbeitsalltag.

Genau das machen wir anders. Durch 4 zentrale Prinzipien

LERNREISE STATT EINZELEVENT

Wir arbeiten nicht in einzelnen Trainings, sondern in klar strukturierten Lernreisen.

Impulse, Anwendung im Alltag, Reflexion und Weiterentwicklung greifen ineinander.

So entsteht echte Veränderung – Schritt für Schritt.



ARBEIT AN ECHTEN HERAUSFORDERUNGEN

Keine Beispiele. Keine Simulationen.

Wir arbeiten mit euren konkreten Themen: laufende Projekte, echte Entscheidungen, reale Konflikte.

Das Ergebnis: Was im Training entsteht, wird direkt im Alltag genutzt.



WAS NICHT HÄNGEN BLEIBT, VERÄNDERT NICHTS

Inhalte sind nach wenigen Tagen vergessen. Deshalb setzen wir auf Erlebnisse, die bleiben.

Konkrete Situationen. Echte Reibung. Klare Erkenntnisse. Und Rituale, die dafür sorgen, dass daraus dauerhaft anderes Verhalten entsteht.



OHNE UNSERE ERFAHRUNG BLEIBT ES THEORIE

Viele arbeiten mit Methoden. Wir mit Erfahrung.

Wir wissen aus der Praxis, was in Unternehmen wirklich funktioniert – und was im Alltag scheitert.

Deshalb setzen wir nur das ein, was bei euch auch Wirkung entfaltet. Alles andere lassen wir weg.



Fit für die Zukunft: Inhouse Trainings für die Herausforderungen von heute

In einer Zeit des rasanten Wandels sind Fachkräftemangel, Veränderungsdruck und digitale Transformation mehr als Buzzwords – sie sind reale Herausforderungen für Unternehmen. Unsere Inhouse-Trainings helfen Euch, genau hier anzusetzen: Mit praxisnaher Weiterbildung für Führungskräfte und Teams.

Im **NEW WORK HUB** verbinden wir fundiertes Know-how mit echten Transformationserfahrungen. Ob Future Skills, Agile Methoden oder KI-Kompetenzen – wir bringen neue Arbeitsmuster wirksam in Dein Unternehmen.

Unsere Trainings sind interaktiv, praxisorientiert und flexibel gestaltbar – remote oder vor Ort.



STRATEGIE & OKR

*Orientierung schaffen –
Ziele gemeinsam erreichen*

AGILE ZUSAMMENARBEIT



*Funktioniert auch außerhalb von Software
und sorgt für bessere Ergebnisse.*



KOMMUNIKATION & KULTUR

*Die richtige Basis für ein leistungsfähiges
Miteinander im Unternehmen*

LEADERSHIP



*Führung neu denken –
für mehr Wirksamkeit und Teamdynamik*



DIGITALISIERUNG & KI

*Neue Tools verstehen –
Zusammenarbeit smarter gestalten*

EUER THEMA



*Gemeinsam konzipieren wir für euch ein
maßgeschneidertes Inhouse Training.*

Orientierung schaffen – Ziele gemeinsam erreichen

In Zeiten dynamischer Märkte und ständiger Veränderung sind **klare Strategien und wirksame Zielsysteme** entscheidend. Unsere Trainings im Bereich Strategie & OKR unterstützen **Führungskräfte und Mitarbeitende** dabei, strategisch zu denken, gemeinsam Ausrichtung zu schaffen und Verantwortung wirksam zu teilen. Ob klassische Strategieentwicklung oder moderne Frameworks wie OKR – im Mittelpunkt steht die Umsetzung: verständlich, motivierend und alltagstauglich.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
Strategy Lab 	Strategieprozess verstehen und meistern, eigene Geschäftsstrategien entwickeln	Führungskräfte	2 Tage
Strategy Lab AI	Revolutionäre Strategiearbeit mit maximaler KI-Unterstützung	Führungskräfte	1 Tag
Strategie-Roadmap & Ziele definieren 	Strategie operationalisieren für den Bereich und über messbare Ziele zum Erfolg kommen	Führungskräfte	1 Tag
Purpose Workshops	Den Zweck des Teams gemeinsam erarbeiten zur Steigerung der Identifikation und Motivation	Führungskraft + Team	2 Tage
Strategieumsetzung mit OKR 	OKR Framework für Strategie und Steuerung verstehen, Vorgehen zur OKR Implementierung erarbeiten	Führungskräfte	1 Tag
OKR Champion Ausbildung	OKR Framework verstehen und in Teams einführen, Rollen von OKR, Gute OKR formulieren	Mitarbeiter	2 Tage
Leading with OKR – Führen als OKR Set Owner	Die Rolle als OKR Set Owner souverän ausfüllen: Alignment sichern, Team-OKRs steuern, Abgrenzung zum OKR Champion	Führungskräfte	1 Tag
OKR Practitioner	Ideale Ausbildung für alle, die mit OKR im Alltag arbeiten und die Basics verstehen wollen	Mitarbeiter	1 Tag

BEISPIEL

STRATEGY LAB AI

Nach diesem Training werden die Teilnehmer:innen:

1. Den strategischen Potenzialraum von KI erkennen:

- Verständnis für aktuelle KI-Technologien und ihre Relevanz für Strategieprozesse entwickeln
- Den Einfluss von KI auf Geschäftsmodelle, Wertschöpfung und Marktpositionierung einschätzen

2. KI-Tools zielgerichtet für Strategiearbeit nutzen:

- Praktische Anwendung von KI-Tools in der Strategiearbeit verstehen
- Nutzung von KI für Analyse, Ideengenerierung und Synthese in strategischen Prozessen erleben

3. Eigenen Strategieprozess durch KI beschleunigen:

- Strategische Fragen entlang des Geschäftsmodells mit KI durchdenken
- KI als Denkpартner nutzen, um fundierte Entscheidungen vorzubereiten

4. Transfer in die Organisation gestalten:

- Chancen und Grenzen von KI im Strategieprozess reflektieren
- Nächste Schritte definieren, um KI im eigenen Führungs- oder Strategieteam zu verankern

Das Training richtet sich an folgende **Zielgruppen** in eurem Unternehmen:

- **Strategieverantwortliche**, die ihre klassischen Methoden durch KI-gestützte Denk- und Arbeitsprozesse erweitern wollen
- **Führungskräfte**, die strategische Entscheidungen vorbereiten und dabei KI als Sparringspartner nutzen möchten
- **Innovations- und Business-Development-Teams**, die neue Geschäftsmodelle mit KI entwickeln oder bewerten wollen
- **Berater:innen und interne Organisationsentwickler:innen**, die die Wirkung von KI in Transformationsprozesse integrieren wollen
- **Entscheider:innen**, die ein Gespür für die Relevanz und Einsatzgrenzen generativer KI in strategischer Arbeit entwickeln möchten

BEISPIEL

STRATEGY LAB AI

LERNINHALTE

Im Strategy Lab AI lernen die Teilnehmenden, wie moderne **KI-Tools strategisches Denken beschleunigen** und bereichern können. Nach einem fundierten Einstieg in aktuelle generative KI-Systeme (u. a. ChatGPT, Claude, CoPilot, Perplexity) bearbeiten die Teilnehmenden **konkrete strategische Fragestellungen** aus ihrer Praxis mithilfe von KI.

In wechselnden Lernformaten – von **Impuls über Guided Prompts bis zur Kleingruppenarbeit** – erproben sie, wie Analyse, Ideengenerierung und strategische Optionen digital unterstützt werden können. KI wird dabei nicht als Ersatz, sondern als Denkpartner verstanden.

Am Ende des Tages formulieren die Teilnehmenden **konkrete Einsatzmöglichkeiten für ihre Organisation** und entwickeln einen klaren Transferplan für den weiteren Einsatz im Führungsteam.

AGENDA

Dauer	Uhrzeit	Ort	Teilnehmer:innen
1 Tag	09:00 – 17:00 Uhr	Vor Ort	max. 12 Personen
09:00	Einstieg & Zielbild KI-gestützter Strategiewarbeit - Erwartungskklärung & Abgrenzung: Was kann KI – und was nicht? - Aufstellung: „Was KI in mir auslöst – zwischen Skepsis und Euphorie“		
09:30	Überblick: Generative KI & strategische Anwendungen - Impuls zu aktuellen Tools & Use Cases (ChatGPT, Claude, Perplexity, CoPilot) - Mini-Demo: KI-gestützte SWOT, Trendradar & Konkurrenzanalyse		
10:45	Strategiewarbeit mit KI erleben (Teil 1) - Guided Prompting entlang eigener Fallbeispiele - Kleingruppenarbeit: Von Analyse zu Handlungsoptionen		
12:30	Mittagspause		
13:30	Strategiewarbeit mit KI erleben (Teil 2) - Advanced Prompting & Kombination mehrerer Tools - Szenarienentwicklung & Bewertung strategischer Optionen		
15:00	Chancen, Risiken & Grenzen von KI in der Führung - Gruppendiskussion & Blitzlichter: Was nehmen wir mit? - Reflexion: Ethik, Bias, Verantwortung, Kommunikation		
16:00	Persönlicher Transfer & Commitments		
16:45	Check-out & Abschluss		



AGILE ZUSAMMENARBEIT

Agilität funktioniert auch außerhalb von Software und sorgt für bessere Ergebnisse.

Agile Arbeitsweisen sind schon lange nicht mehr nur für Software-Projekte aktuell. Unsere agilen Trainings rund um das Themen Selbstorganisation und agile Zusammenarbeit zeigen dir Wege, diese Methoden auch für euer Team zu adaptieren und so begeisterte Kunden zu gewinnen. Dabei legen wir viel Wert auf praktische Übungen und Adaption in der Praxis. So könnt ihr Gelerntes direkt ausprobieren und in den Alltag integrieren.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
Agile Basics 	Agilität verstehen, verschiedene Konzepte (Scrum, Kanban) kennenlernen und anwenden	Führungs-kräfte & Mitarbeiter	2 Tage
Agiles Projektmanagement mit Scrum	PM klassisch vs. agil, Scrum im Detail verstehen und anwenden, Rollen und Abläufe von agilen Projekten	Führungs-kräfte & Mitarbeiter	2 Tage
Scrum Master für Fortgeschrittene	Scrum Master als Change Agent, Haltung reflektieren, Selbstorganisation fördern	Mitarbeiter	2 Tage
Kanban Einführung	Agilität verstehen, Prinzipien und Praktiken von Kanban verstehen und im Alltag anwenden	Führungs-kräfte	2 Tage
PSM I (Scrum Master)	Prüfungsvorbereitung für Scrum Master Zertifizierung	Mitarbeiter	
PSPo I (Product Owner)	Prüfungsvorbereitung für Product Owner Zertifizierung	Mitarbeiter	
Retrospektiven 	Nutzen von Retrospektiven in der Agilität verstehen, Aufbau von Retrospektiven, Haltung reflektieren	Führungs-kräfte & Mitarbeiter	1 Tag





Die richtige Basis für ein leistungsfähiges Miteinander im Unternehmen

Die neue Arbeitswelt besteht aus mehr als einer 50% Home-Office-Regelung und frischem Obst für Mitarbeiter:innen. In unseren Trainings zeigen wir die unterschiedlichen Facetten auf und schauen, wie sie euch als Unternehmen weiterbringen.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
Kommunikation I: Basics der Interaktion	4 Ebenen der Kommunikation verstehen und anwenden, aktives Zuhören und hilfreiche Fragen stellen	Führungskräfte & Mitarbeiter	1 Tag
Kommunikation II: Feedback Training	Feedback verstehen, Regeln festlegen, Feedback ausprobieren und verinnerlichen, Plan für den Alltag	Führungskräfte & Mitarbeiter	1 Tag
Kommunikation III: Personenzentrierte Gesprächsführung	Personenzentrierte Gesprächsführung nach Carl Rogers kennenlernen, ausprobieren und einüben	Führungskräfte	1 Tag
Kommunikation IV: Konfliktmanagement	Konflikte früh erkennen, klärende Gespräche sicher führen, Eskalation vermeiden und Zusammenarbeit stärken	Führungskräfte & Mitarbeiter	1 Tag
Transformation Skills	Change Konzepte verstehen und anwenden, Einblick in erfolgreiche Transformationen	Führungskräfte & Mitarbeiter	2 Tage
Widerstände im Change überwinden	Widerstände im Change verstehen durch Motivational Interviewing und wirksame Maßnahmen ergreifen	Führungskräfte	1 Tag
Team Performance Tag	Ausrichtung und Ziele definieren, Stärken und Werte, Teambuilding	Führungskraft & Team	1 Tag
Mit New Work zum High Performing Team	High Performance verstehen (Basis: Project Aristotle), New Work Team Canvas & Team Performance Check als Fundament	Führungskraft & Team	3 Tage

UNSERE EMPFEHLUNG

UNSERE EMPFEHLUNG

UNSERE EMPFEHLUNG



Die richtige Basis für ein leistungsfähiges Miteinander im Unternehmen

Die neue Arbeitswelt besteht aus mehr als einer 50% Home-Office-Regelung und frischem Obst für Mitarbeiter:innen. In unseren Trainings zeigen wir die unterschiedlichen Facetten auf und schauen, wie sie euch als Unternehmen weiterbringen.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
New Work Learning Journey	Virtuelle Lernreise in die Welt von New Work – Haltung, Prinzipien und Methoden für modernes Arbeiten	Mitarbeiter	6x ½ Tage
Ausbildung zum Kulturpionier	Kultur im Unternehmen verstehen und prägen, Kultur- und Strukturanalyse, Ziele und Maßnahmen ableiten	Führungs-kräfte & Mitarbeiter	2 Tage
Resilienz & mentale Gesundheit im Team	Belastungssignale erkennen, mentale Gesundheit im Team stärken und eine resiliente Teamkultur etablieren	Führungs-kraft & Team	1 Tag
Psychologische Sicherheit im Team	Die Grundlage für echte Zusammenarbeit, ehrliches Feedback, neue Ideen und Lernen aus Fehlern.	Führungs-kräfte	1 Tag
Fit und resilient durch wirksames Stress-management	Stressbewältigungsstrategien, Resilienzfaktoren, individueller Präventionsplan und Praxisübungen Entspannung und Achtsamkeit	Führungs-kräfte & Mitarbeiter	2 Tage

UNSERE
EMPFEHLUNG

UNSERE
EMPFEHLUNG



BEISPIEL

FEEDBACK TRAINING

Nach diesem Training werden die Teilnehmer:innen:

1. Grundlagen und Bedeutung von Feedback verstehen:

- Rolle von Feedback für persönliche Entwicklung und Teamdynamik erkennen
- Die psychologischen Aspekte von Feedback geben und empfangen verstehen

2. Effektives Feedback geben können:

- Die Prinzipien und Modelle für konstruktives Feedback anwenden
- Schwierige Feedbackgespräche souverän führen

3. Feedback professionell empfangen:

- Offener mit Feedback umgehen und es als Lernchance nutzen
- Emotionale Reaktionen auf Feedback erkennen und regulieren

4. Feedback in den Arbeitsalltag integrieren:

- Eine nachhaltige Feedbackkultur im Team fördern
- Regelmäßige Feedbackroutinen etablieren

Das Training richtet sich an folgende **Zielgruppen** in eurem Unternehmen:

- Führungskräfte, die lernen wollen, wie sie besseres Feedback geben und die Feedbackkultur in ihrem Team stärken
- Mitarbeitende, die die Grundlagen von Feedback erlernen, um besser Feedback zu geben und zum empfangen
- Teams, die gemeinsam ihre Feedbackkultur verbessern wollen und Feedback zu einem Bestandteil ihres Alltags machen wollen
- Personal- und Organisationsentwickler, die Feedback für die Kompetenzentwicklung im Unternehmen besser verstehen wollen



BEISPIEL

FEEDBACK TRAINING

Das Feedback-Training ist **praxisnah und interaktiv** gestaltet. Statt trockener Theorie stehen **erfahrungsbasierte Übungen, Rollenspiele und Fallbeispiele** im Mittelpunkt, damit die Teilnehmenden Feedback direkt anwenden und verinnerlichen können.

Durch **Gruppenarbeiten, Diskussionen und Simulationen** reflektieren die Teilnehmenden ihre eigenen Erfahrungen und trainieren den Umgang mit herausfordernden Feedbackgesprächen. **Individuelles Peer-Feedback und Coaching** stärken ihre Sicherheit im Geben und Empfangen von Feedback.

Am Ende entwickeln sie **konkrete Strategien** für den Arbeitsalltag und formulieren persönliche Commitments. So wird Feedback zu einem festen Bestandteil einer **wertschätzenden und lernorientierten Unternehmenskultur**.

Dauer	Uhrzeit	Ort	Teilnehmer:innen
1 Tag	09:00 – 17:00 Uhr	Vor Ort	max. 10 Personen
09:00	Einführung & Check-In		
09:30	Grundlagen von Feedback - Warum ist Feedback entscheidend für Teams und Führungskräfte? - Die Psychologie hinter Feedback: Emotionen & Wahrnehmung - Positives vs. Konstruktives Feedback: Unterschiede und Wirkung		
10:45	Feedback geben: Techniken & Methoden - Feedback-Modelle im Überblick - Die wichtigsten Dos & Don'ts beim Feedback geben - Praxisübung: Feedback zu einer konkreten Arbeitssituation geben		
12:30	Mittagspause		
13:30	Feedback empfangen: Haltung & Techniken - Emotionen und innere Reaktionen auf Feedback erkennen - Mit schwierigen Feedbacksituationen umgehen - Übung: Simulierte Feedbackgespräche mit individuellem Coaching		
15:00	Feedbackkultur im Team etablieren - Hindernisse für eine offene Feedbackkultur identifizieren - Methoden für regelmäßiges Feedback im Alltag (z. B. Retrospektiven, Check-ins) - Gruppenarbeit: Action Plan für das eigene Team entwickeln		
16:00	Persönlicher Transfer & Commitments		
16:45	Check-out & Abschluss		





LEADERSHIP

Führung neu denken – für mehr Wirksamkeit und Teamdynamik

New Work braucht neue Führung.

Unsere Trainings unterstützen Führungskräfte dabei, moderne Rollen zu verstehen, ihre Wirkung zu stärken und Teams in die Selbstorganisation zu begleiten.

1:1-Coaching für Führungskräfte

Mehr Wirkung. Mehr Klarheit. Mehr Teamdynamik.

Buche dein individuelles Paket!

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
Agile Leadership	Was ist Agilität? Agiles Manifest Führung in agilen Teams Servant Leadership	Führungs- kräfte	2 Tage
Future Leadership	New Work Spielfeld, Future Leadership Skills, Neue Führung vs. alte Führung, Leading Change	Führungs- kräfte	2 Tage
New Leadership Bootcamps	Future Leadership und High Performance, Eigenen Antrieb verstehen und umsetzen, Teambuilding im Führungsteam	Führungs- kräfte	4 Tage
Setup für Führungsteams	Team Purpose, Stärkenanalyse, Werte Navigator, Team Canvas	Führungs- kräfte	1 Tag
Als Führungskraft Veränderungen wirksam begleiten	Durch Veränderungen mit Klarheit, Struktur und Haltung führen und das Team begleiten	Führungs- kräfte	1 Tag
Resilienz als Führungsstärke	Die eigene Widerstandskraft stärken und dein Team gesund führen.	Führungs- kräfte	1 Tag
Shared Leadership	Herausforderungen gemeinsam meistern & Verantwortung teilen	Führungs- kräfte	2 Tage
Hybrid & Remote Leadership	Teams über Distanz wirksam führen: Vertrauen aufbauen, Kommunikation & Zusammenarbeit in hybriden Settings gestalten	Führungs- kräfte	1 Tag

UNSERE
EMPFEHLUNG

UNSERE
EMPFEHLUNG



BEISPIEL

AGILE LEADERSHIP

Nach diesem Training werden die Teilnehmer:innen:

1. Agilität und komplexe Zusammenhänge verstehen:

- Die Prinzipien des agilen Manifests und das agile Mindset auf Führung übertragen
- Die Herausforderungen komplexer Systeme (VUCA) erkennen und darauf wirksam reagieren

2. Eigene Führungsrolle im agilen Kontext reflektieren:

- Die Haltung und Verantwortung eines Servant Leaders einnehmen
- Klassische und agile Führungslogiken miteinander vergleichen und abwägen

3. Wirksame Führungsinstrumente im agilen Alltag einsetzen:

- Agile Meetingformate (Retro, Stand-up, Review) zielgerichtet anwenden
- Entscheidungen sinnvoll delegieren und Selbstorganisation fördern

4. Agile Führung in die Praxis übersetzen und nachhaltig verankern:

- Einen individuellen Transferplan und ein eigenes Führungsleitbild entwickeln
- Den Veränderungsprozess im eigenen Team aktiv begleiten und verstetigen

Das Training richtet sich an folgende **Zielgruppen** in eurem Unternehmen:

- **Führungskräfte**, die ein agiles Team führen oder ein klassisch organisiertes Team in Richtung Selbstorganisation entwickeln wollen
- **Projektleitende und Teamverantwortliche**, die vor der Herausforderung stehen, Verantwortung zu teilen und Entscheidungen nicht mehr allein treffen zu müssen
- **Scrum Master** oder **Agile Coaches**, die zusätzlich Führungsverantwortung übernehmen und ihre Rolle reflektieren möchten
- **Change- und Transformationsverantwortliche**, die kulturelle Veränderungen begleiten und selbst mit gutem Beispiel vorangehen möchten



BEISPIEL

AGILE LEADERSHIP

Im Training erarbeiten wir die **Grundlagen agiler Führung** auf Basis des Agilen Manifests und typischer Praxisbeispiele. Durch Impulse und Gruppenreflexionen gewinnen die Teilnehmenden ein klares Verständnis für Agilität und die **Anforderungen komplexer Systeme** (VUCA). Mit Methoden wie Systemmapping analysieren sie ihren **eigenen Führungsalltag**.

Im Zentrum steht die Rolle des **Servant Leaders**. In Rollenspielen, kollegialer Fallberatung und Peer-Feedback reflektieren die Teilnehmenden ihre Haltung und üben, wie sie **Verantwortung im Team fördern** und **Entscheidungen sinnvoll delegieren**.

Agile Formate wie Retrospektiven, Check-ins und Delegation Poker werden vorgestellt, erprobt und auf die eigene Teamrealität übertragen. Zum Abschluss entwickeln alle Teilnehmenden mit dem Leadership Transfer Canvas ein **persönliches Führungsleitbild** und **konkrete Schritte zur Umsetzung im Alltag**.

Dauer
2 Tage

Uhrzeit
09:00 – 17:00 Uhr

Ort
Vor Ort

Teilnehmer:innen
max. 12 Personen

Tag 1

Einführung & Check-In

Agilität: Mindset & Prinzipien

- Impuls: Agile und VUCA-Welten
- Kleingruppen: Was bedeutet Agilität in meinem Umfeld?

Führung in komplexen Systemen

- Analyse des eigenen Führungsumfelds
- Gruppenarbeit: Ableitung erster Handlungsfelder

Mittagspause

Servant Leadership in der Praxis

- Impuls & Diskussion: Haltung, Rolle, Macht & Verantwortung
- Peer-Interviews zur eigenen Führungsbiografie

Delegation & Entscheidungsräume

- Übung: Delegation Poker
- Entwicklung erster Delegations-Strategien im eigenen Team

Tag 2

Vertrauen & Teamkultur

- Selbstcheck: Teamkultur
- Reflexionsrunde zu Fehlerkultur & Lernräumen

Agile Führungsroutinen & Formate

- Simulation: Retrospektive mit Moderationsleitfaden
- Diskussion: Agile Formate in Führungsalltag integrieren

Mittagspause

Agile Entscheidungsmodelle

- Impuls zu Advice Process, Konsent & Pull-Prinzip
- Entscheidungsprozesse im agilen Kontext

Führungsleitbild & Transferplanung

- Entwicklung individueller Umsetzungsstrategien
- Buddy-System zur gegenseitigen Unterstützung im Alltag

Abschluss & Commitments



Neue Tools verstehen – Zusammenarbeit smarter gestalten

Die digitale Arbeitswelt entwickelt sich rasant und mit ihr die Anforderungen an Zusammenarbeit, Kommunikation und Wissensarbeit. Unsere Trainings unterstützen Teams und Einzelpersonen dabei, moderne Tools wie Microsoft 365 und KI-Anwendungen wie ChatGPT oder Co-Pilot souverän und sinnvoll zu nutzen. Im Fokus stehen nicht nur Funktionen, sondern echte Anwendungsfälle – für mehr Effizienz, Klarheit und Zusammenarbeit im digitalen Alltag.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
Digitale Zusammenarbeit I: Basics im Unternehmen	Moderne Zusammenarbeit erlernen, digitale Grundlagen verstehen, einfache Tools für Kommunikation, Dateien & Koordination nutzen	Alle	1 Tag
Digitale Zusammenarbeit II: Vertiefung & Automation	Für effizientere Prozesse, Automatisierung & hybride Teamarbeit, fortgeschrittene Tools und Strategien	Alle	2 Tage
Microsoft 365 Basics: Einstieg & Orientierung	Kennenlernen der M365 Tools und Umgebung, Cloudbasiertes Arbeiten, Nutzung von Teams, Planner und Sharepoint	Alle	1 Tag
Microsoft 365 Pro: Effektives Arbeiten im Team	Synchrone und asynchrone Kommunikation, Teamsteuerung mit Teams und Planner, Collab-Code für gute Zusammenarbeit	Alle	1 Tag
Microsoft 365 Copilot: KI im Alltag	Copilot im Alltag: Dokumente, Mails & Meetings mit KI beschleunigen	Alle	1 Tag





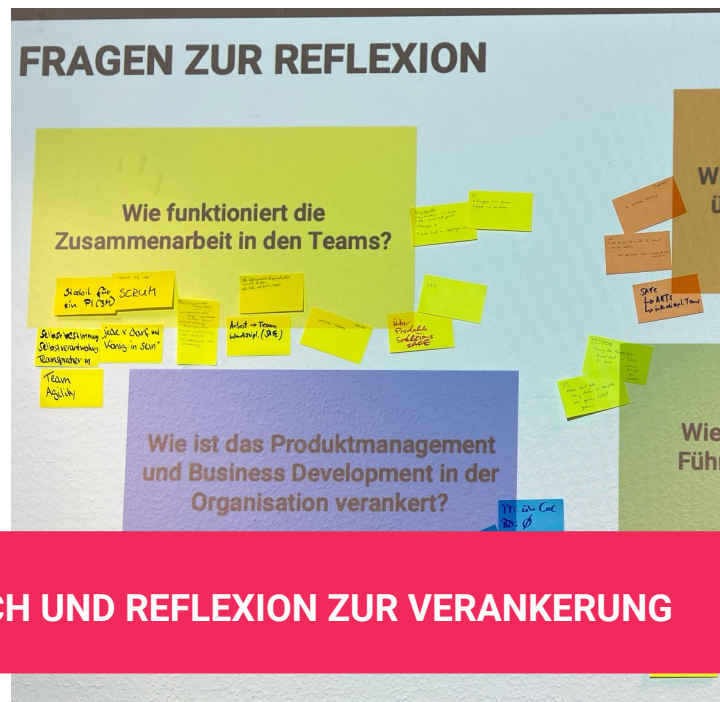
Unsere Trainings mit Fokus auf KI:

Die digitale Arbeitswelt entwickelt sich rasant und mit ihr die Anforderungen an Zusammenarbeit, Kommunikation und Wissensarbeit. Unsere Trainings unterstützen Teams und Einzelpersonen dabei, moderne Tools wie Microsoft 365 und KI-Anwendungen wie ChatGPT oder Co-Pilot souverän und sinnvoll zu nutzen. Im Fokus stehen nicht nur Funktionen, sondern echte Anwendungsfälle – für mehr Effizienz, Klarheit und Zusammenarbeit im digitalen Alltag.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
KI-Kompetenz nach EU AI Act	Pflicht-Basiswissen nach Art. 4 EU AI Act; auch als Tages-Workshop buchbar	Alle	3 Std.
KI Basics: Effektiv arbeiten mit ChatGPT oder Co-Pilot	Verstehen von KI-Modellen und deren Funktionsweise, Relevanz von Kontext für gute Ergebnisse, Richtig gute Prompts, Einsatz im Alltag	Alle	1 Tag
KI Pro: Agenten verstehen & einsetzen	KI-Agenten verstehen, Anwendungsfälle finden und sinnvoll einsetzen	Alle	1 Tag
KI für Führungskräfte	KI strategisch verstehen, im Team verankern, Leitplanken setzen	Führungskräfte	1 Tag
KI-Champions Ausbildung	Interne KI-Multiplikator:innen ausbilden und Kolleg:innen befähigen	Mitarbeiter	2 Tage



FRISCHE FORMATE UND OFFENE ATMOSPHÄRE



AUSTAUSCH UND REFLEXION ZUR VERANKERUNG



MIT GEMEINSAMEN ERLEBNISSEN ZUR UMSETZUNG



#EndlichNewWork



DAS MACHEN WIR

OBJECTIVES & KEY RESULTS
Effiziente Zielverfolgung

STRATEGIEENTWICKLUNG
Orientierung geben

AGILE ORGANISATIONEN
Scrum, Kanban bis Holacracy

CHANGE MANAGEMENT
Veränderungen ermöglichen

HIER SIND WIR WIRKSAM



DAS MACHT UNS AUS

- > Menschen und Beziehungen zuerst
- > Remote first
- > Flexible Arbeitsmodelle
- > Klima positiv
- > Sozial engagiert
- > Genossenschaft statt GmbH

Wir machen modernes Arbeiten endlich zu eurem Alltag!

Ihr wollt nicht mehr über New Work reden sondern es endlich im Alltag spüren? **Genau dafür sind wir da.** Mit uns arbeiten Unternehmen, Verbänden und NGOs, die **konkret etwas verändern** wollen. Weg von leeren Buzzwords, hin zu **praxiserprobten Lösungen**, die Fachkräftemangel, Fluktuation und ineffiziente Prozesse nicht nur kurzzeitig lindern, sondern **nachhaltig überwinden**.

Der NEW WORK HUB ist eure **Transformationsberatung**. Keine trockene Theorie, keine Standard-Seminare – sondern **maßgeschneiderte Beratung & Trainings**, die euer Team und Unternehmen effizienter, attraktiver und zukunftsfähiger machen.

Wir haben New Work im Blut. In unseren Unternehmensstationen haben wir große Transformationen aktiv mitgestaltet. Wir haben gelernt, welche neuen Muster es braucht, um Veränderungen wirksam zu verankern. Für eure Transformation bringen wir diese neuen Muster mit. Wir sind laut und bunt und sagen euch ehrlich, was ihr benötigt, um anpassungsfähig für diese veränderliche Welt zu sein.

HUB geht's!



MEINE THEMEN
New Work
Agiles Arbeiten
Digitalisierung & KI

ROBERT JANUS

- + Gründer & Vorstand, NEW WORK HUB eG
- + Seit 12 Jahren Berater und Trainer
- + Ehem. Digital Creator & Coach, Linde AG
- + Ehem. Teamlead eCommerce, Linde AG
- + Coach für neue, agile Arbeitsmethoden
- + Digitalisierungs- und eCommerceprojekte in Konzernen und Mittelstand
- + Verheiratet, Vater von 2 Kindern

SVEN HEESE

- + Gründer & Vorstand, NEW WORK HUB eG
- + Seit 15 Jahren Berater und Trainer für Führungskräfte und Teams
- + Ehem. Leiter Strategie und Organisationsentwicklung, Volkswagen AG
- + Strategie- und Organisationsentwicklung sowie Kulturwandel
- + Autor und Keynote Speaker
- + Verheiratet, Vater von 3 Kindern

MEINE THEMEN
Leadership
Strategie & OKR
New Work



MEINE THEMEN
New Work
Teamentwicklung

LAURA MATULLA

- + Trainerin, NEW WORK HUB eG
- + Arbeits- und Organisationspsychologin
- + Ehem. Erwachsenenbildung Universitätsklinikum Leipzig
- + Ehem. Erwachsenenbildung Fortbildungsakademie der Wirtschaft
- + Expertin für Trainingsdiagnostik und Erhebung von Umfragen
- + Ledig

#EndlichNewWork

