

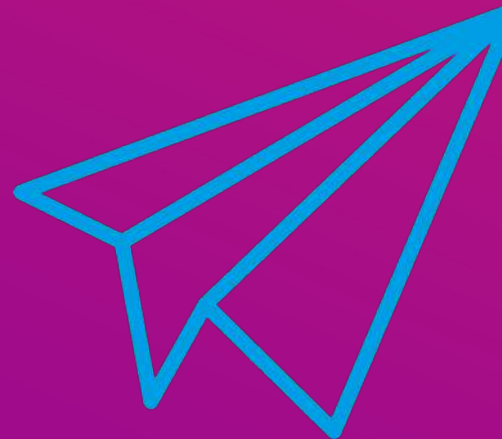


Inhouse Trainings

**FUTURE SKILLS**

**2026**

**#EndlichNewWork**



# Fit für die Zukunft: Inhouse Trainings für die Arbeitswelten von morgen

In einer Zeit des rasanten Wandels sind Fachkräftemangel, Veränderungsdruck und digitale Transformation mehr als Buzzwords – sie sind reale Herausforderungen für Unternehmen. Unsere Inhouse-Trainings helfen Euch, genau hier anzusetzen: Mit praxisnaher Weiterbildung für Führungskräfte und Teams.

Im **NEW WORK HUB** verbinden wir fundiertes Know-how mit echten Transformationserfahrungen. Ob Future Skills, Agile Methoden oder KI-Kompetenzen – wir bringen neue Arbeitsmuster wirksam in Dein Unternehmen.

Unsere Trainings sind interaktiv, praxisorientiert und flexibel gestaltbar – remote oder vor Ort.



## STRATEGIE & OKR

*Orientierung schaffen –  
Ziele gemeinsam erreichen*



## AGILE ZUSAMMENARBEIT

*Funktioniert auch außerhalb von Software  
und sorgt für bessere Ergebnisse.*



## KULTUR & KOMMUNIKATION

*Die richtige Basis für ein leistungsfähiges  
Miteinander im Unternehmen*



## LEADERSHIP

*Führung neu denken –  
für mehr Wirksamkeit und Teamdynamik*



## DIGITALISIERUNG & KI

*Neue Tools verstehen –  
Zusammenarbeit smarter gestalten*



## EUER THEMA

*Gemeinsam konzipieren wir für euch ein  
maßgeschneidertes Inhouse Training.*

**JETZT ANFRAGEN**

*Orientierung schaffen – Ziele gemeinsam erreichen*

In Zeiten dynamischer Märkte und ständiger Veränderung sind **klare Strategien und wirksame Zielsysteme** entscheidend. Unsere Trainings im Bereich Strategie & OKR unterstützen **Führungskräfte und Mitarbeitende** dabei, strategisch zu denken, gemeinsam Ausrichtung zu schaffen und Verantwortung wirksam zu teilen. Ob klassische Strategieentwicklung oder moderne Frameworks wie OKR – im Mittelpunkt steht die Umsetzung: verständlich, motivierend und alltagstauglich.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
<b>Strategy Lab</b> 	Strategieprozess verstehen und meistern, eigene Geschäftsstrategien entwickeln	Führungskräfte	2 Tage
<b>Strategy Lab AI</b>	Revolutionäre Strategiearbeit mit maximaler KI-Unterstützung	Führungskräfte	1 Tag
<b>Strategie-Roadmap &amp; Ziele definieren</b> 	Strategie operationalisieren für den Bereich und über messbare Ziele zum Erfolg kommen	Führungskräfte	1 Tag
<b>Purpose Workshops</b>	Den Zweck des Teams gemeinsam erarbeiten zur Steigerung der Identifikation und Motivation	Führungskraft + Team	2 Tage
<b>Strategieumsetzung mit OKR</b> 	OKR Framework für Strategie und Steuerung verstehen, Vorgehen zur OKR Implementierung erarbeiten	Führungskräfte	1 Tag
<b>OKR Champion Ausbildung</b>	OKR Framework verstehen und in Teams einführen, Rollen von OKR, Gute OKR formulieren	Mitarbeiter	2 Tage
<b>Ziele erreichen mit OKR (Ausbildung für Manager)</b>	OKR Framework verstehen, effektives führen mit OKR, Rolle der Führungskraft bei OKR	Führungskräfte	2 Tage
<b>OKR Practitioner</b>	Ideale Ausbildung für alle, die mit OKR im Alltag arbeiten und die Basics verstehen wollen	Mitarbeiter	1 Tag

**JETZT ANFRAGEN**

Agilität funktioniert auch außerhalb von Software und sorgt für bessere Ergebnisse.

Agile Arbeitsweisen sind schon lange nicht mehr nur für Software-Projekte aktuell. Unsere agilen Trainings rund um das Themen Selbstorganisation und agile Zusammenarbeit zeigen dir Wege, diese Methoden auch für euer Team zu adaptieren und so begeisterte Kunden zu gewinnen. Dabei legen wir viel Wert auf praktische Übungen und Adaption in der Praxis. So könnt ihr Gelerntes direkt ausprobieren und in den Alltag integrieren.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
<b>Agile Basics</b> 	Agilität verstehen, verschiedene Konzepte (Scrum, Kanban) kennenlernen und anwenden	Führungskräfte & Mitarbeiter	2 Tage
<b>Agiles Projektmanagement mit Scrum</b>	PM klassisch vs. agil, Scrum im Detail verstehen und anwenden, Rollen und Abläufe von agilen Projekten	Führungskräfte & Mitarbeiter	2 Tage
<b>Scrum Master für Fortgeschrittene</b>	Scrum Master als Change Agent, Haltung reflektieren, Selbstorganisation fördern	Mitarbeiter	2 Tage
<b>Kanban Einführung</b>	Agilität verstehen, Prinzipien und Praktiken von Kanban verstehen und im Alltag anwenden	Führungskräfte	2 Tage
<b>PSM I (Scrum Master)</b>	Prüfungsvorbereitung für Scrum Master Zertifizierung	Mitarbeiter	
<b>PSPO I (Product Owner)</b>	Prüfungsvorbereitung für Product Owner Zertifizierung	Mitarbeiter	
<b>Retrospektiven</b> 	Nutzen von Retrospektiven in der Agilität verstehen, Aufbau von Retrospektiven, Haltung reflektieren	Führungskräfte & Mitarbeiter	1 Tag

**JETZT ANFRAGEN**



*Die richtige Basis für ein leistungsfähiges Miteinander im Unternehmen*

Die neue Arbeitswelt besteht aus mehr als einer 50% Home-Office-Regelung und frischem Obst für Mitarbeiter:innen. In unseren Trainings zeigen wir die unterschiedlichen Facetten auf und schauen, wie sie euch als Unternehmen weiterbringen.

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
<b>Kommunikation I: Basics der Interaktion</b>	4 Ebenen der Kommunikation verstehen und anwenden, aktives Zuhören und hilfreiche Fragen stellen	Führungskräfte & Mitarbeiter	1 Tag
<b>Kommunikation II: Feedback Training</b> 	Feedback verstehen, Regeln festlegen, Feedback ausprobieren und verinnerlichen, Plan für den Alltag	Führungskräfte & Mitarbeiter	1 Tag
<b>Kommunikation III: Personenzentrierte Gesprächsführung</b>	Personenzentrierte Gesprächsführung nach Carl Rogers kennenlernen, ausprobieren und einüben	Führungskräfte	1 Tag
<b>Fit und resilient durch wirksames Stressmanagement</b> 	Stressbewältigungsstrategien, Resilienzfaktoren, individueller Präventionsplan und Praxisübungen Entspannung und Achtsamkeit	Führungskräfte & Mitarbeiter	2 Tage
<b>Ausbildung zum Kulturpionier</b>	Kultur im Unternehmen verstehen und prägen, Kultur- und Strukturanalyse, Ziele und Maßnahmen ableiten	Führungskräfte & Mitarbeiter	2 Tage
<b>Transformation Skills</b>	Change Konzepte verstehen und anwenden, Einblick in erfolgreiche Transformationen	Führungskräfte & Mitarbeiter	2 Tage
<b>Widerstände im Change überwinden</b>	Widerstände im Change verstehen durch Motivational Interviewing und wirksame Maßnahmen ergreifen	Führungskräfte	1 Tag
<b>Team Performance Tag</b> 	Ausrichtung und Ziele definieren, Stärken und Werte, Teambuilding	Führungskraft & Team	1 Tag

**JETZT ANFRAGEN**

# BEISPIEL // FEEDBACK TRAINING

## LERNZIELE

Nach diesem Training werden die Teilnehmer:innen:

### 1. Grundlagen und Bedeutung von Feedback verstehen:

- Rolle von Feedback für persönliche Entwicklung und Teamdynamik erkennen
- Die psychologischen Aspekte von Feedback geben und empfangen verstehen

### 2. Effektives Feedback geben können:

- Die Prinzipien und Modelle für konstruktives Feedback anwenden
- Schwierige Feedbackgespräche souverän führen

### 3. Feedback professionell empfangen:

- Offener mit Feedback umgehen und es als Lernchance nutzen
- Emotionale Reaktionen auf Feedback erkennen und regulieren

### 4. Feedback in den Arbeitsalltag integrieren:

- Eine nachhaltige Feedbackkultur im Team fördern
- Regelmäßige Feedbackroutinen etablieren

## ZIELGRUPPE

Das Training richtet sich an folgende **Zielgruppen** in eurem Unternehmen:

- Führungskräfte, die lernen wollen, wie sie besseres Feedback geben und die Feedbackkultur in ihrem Team stärken
- Mitarbeitende, die die Grundlagen von Feedback erlernen, um besser Feedback zu geben und zum empfangen
- Teams, die gemeinsam ihre Feedbackkultur verbessern wollen und Feedback zu einem Bestandteil ihres Alltags machen wollen
- Personal- und Organisationsentwickler, die Feedback für die Kompetenzentwicklung im Unternehmen besser verstehen wollen

# BEISPIEL // FEEDBACK TRAINING

LERNINHALTE

Das Feedback-Training ist **praxisnah und interaktiv** gestaltet. Statt trockener Theorie stehen **erfahrungsbasierte Übungen, Rollenspiele und Fallbeispiele** im Mittelpunkt, damit die Teilnehmenden Feedback direkt anwenden und verinnerlichen können.

Durch **Gruppenarbeiten, Diskussionen und Simulationen** reflektieren die Teilnehmenden ihre eigenen Erfahrungen und trainieren den Umgang mit herausfordernden Feedbackgesprächen. **Individuelles Peer-Feedback und Coaching** stärken ihre Sicherheit im Geben und Empfangen von Feedback.

Am Ende entwickeln sie **konkrete Strategien** für den Arbeitsalltag und formulieren persönliche Commitments. So wird Feedback zu einem festen Bestandteil einer **wertschätzenden und lernorientierten Unternehmenskultur**.

AGENDA

Dauer	Uhrzeit	Ort	Teilnehmer:innen
1 Tag	09:00 – 17:00 Uhr	Vor Ort	max. 10 Personen
09:00	<b>Einführung &amp; Check-In</b>		
09:30	<b>Grundlagen von Feedback</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Warum ist Feedback entscheidend für Teams und Führungskräfte?</li> <li>- Die Psychologie hinter Feedback: Emotionen &amp; Wahrnehmung</li> <li>- Positives vs. Konstruktives Feedback: Unterschiede und Wirkung</li> </ul>		
10:45	<b>Feedback geben: Techniken &amp; Methoden</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Feedback-Modelle im Überblick</li> <li>- Die wichtigsten Dos &amp; Don'ts beim Feedback geben</li> <li>- Praxisübung: Feedback zu einer konkreten Arbeitssituation geben</li> </ul>		
12:30	Mittagspause		
13:30	<b>Feedback empfangen: Haltung &amp; Techniken</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Emotionen und innere Reaktionen auf Feedback erkennen</li> <li>- Mit schwierigen Feedbacksituationen umgehen</li> <li>- Übung: Simulierte Feedbackgespräche mit individuellem Coaching</li> </ul>		
15:00	<b>Feedbackkultur im Team etablieren</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hindernisse für eine offene Feedbackkultur identifizieren</li> <li>- Methoden für regelmäßiges Feedback im Alltag (z. B. Retrospektiven, Check-ins)</li> <li>- Gruppenarbeit: Action Plan für das eigene Team entwickeln</li> </ul>		
16:00	<b>Persönlicher Transfer &amp; Commitments</b>		
16:45	<b>Check-out &amp; Abschluss</b>		



# LEADERSHIP

*Führung neu denken – für mehr Wirksamkeit und Teamdynamik*

New Work braucht neue Führung.

Unsere Trainings unterstützen Führungskräfte dabei, moderne Rollen zu verstehen, ihre Wirkung zu stärken und Teams in die Selbstorganisation zu begleiten.

## 1:1-Coaching für Führungskräfte

*Mehr Wirkung. Mehr Klarheit. Mehr Teamdynamik.*

**Buche dein individuelles Paket!**

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
<b>Agile Leadership</b>	Was ist Agilität? Agiles Manifest Führung in agilen Teams Servant Leadership	Führungskräfte	2 Tage
<b>Future Leadership</b> 	New Work Spielfeld, Future Leadership Skills, Neue Führung vs. alte Führung, Leading Change	Führungskräfte	2 Tage
<b>New Leadership Bootcamps</b>	Future Leadership und High Performance, Eigenen Antrieb verstehen und umsetzen, Teambuilding im Führungsteam	Führungskräfte	4 Tage
<b>Setup für Führungsteams</b> 	Team Purpose, Stärkenanalyse, Werte Navigator, Team Canvas	Führungskräfte	1 Tag
<b>Als Führungskraft Veränderungen wirksam begleiten</b>	Durch Veränderungen mit Klarheit, Struktur und Haltung führen und das Team begleiten	Führungskräfte	1 Tag
<b>Psychologische Sicherheit im Team</b>	Die Grundlage für echte Zusammenarbeit, ehrliches Feedback, neue Ideen und Lernen aus Fehlern.	Führungskräfte	1 Tag
<b>Resilienz als Führungsstärke</b>	Die eigene Widerstandskraft stärken und dein Team gesund führen.	Führungskräfte	1 Tag
<b>Shared Leadership</b>	Herausforderungen gemeinsam meistern & Verantwortung teilen	Führungskräfte	2 Tage

**JETZT ANFRAGEN**

# DIGITALISIERUNG & KI

FOKUS

## Neue Tools verstehen – Zusammenarbeit smarter gestalten

Die digitale Arbeitswelt entwickelt sich rasant und mit ihr die Anforderungen an Zusammenarbeit, Kommunikation und Wissensarbeit. Unsere Trainings unterstützen Teams und Einzelpersonen dabei, moderne Tools wie Microsoft 365 und KI-Anwendungen wie ChatGPT oder Co-Pilot souverän und sinnvoll zu nutzen. Im Fokus stehen nicht nur Funktionen, sondern echte Anwendungsfälle – für mehr Effizienz, Klarheit und Zusammenarbeit im digitalen Alltag.

TRAININGS

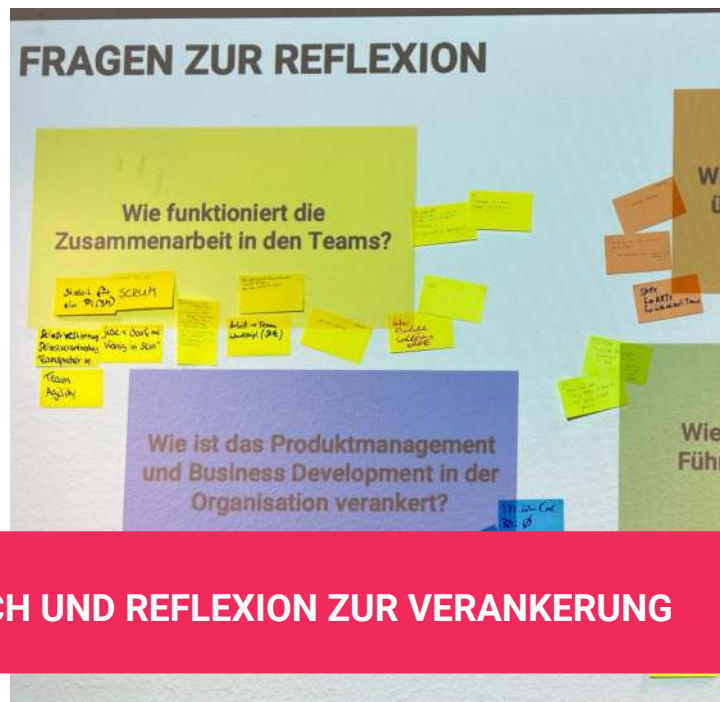
Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
<b>Digitale Zusammenarbeit im Betrieb</b>	Moderne Zusammenarbeit erlernen, digitale Grundlagen verstehen, einfache Tools für Kommunikation, Dateien & Koordination nutzen	Alle	1 Tag
<b>Vertiefung der digitalen Zusammenarbeit</b>	Für effizientere Prozesse, Automatisierung & hybride Teamarbeit, fortgeschrittene Tools und Strategien	Alle	2 Tage
<b>M365 Basics</b>	Kennenlernen der M365 Tools und Umgebung, Cloudbasiertes Arbeiten, Nutzung von Teams, Planner und Sharepoint	Alle	1 Tag
<b>M365 Pro: Effektives Arbeiten im Team</b>	Synchrone und asynchrone Kommunikation, Teamsteuerung mit Teams und Planner, Collab-Code für gute Zusammenarbeit	Alle	1 Tag
<b>Prompt Basics: Effektiv arbeiten mit ChatGPT oder Co-Pilot</b>	Verstehen von KI-Modellen und deren Funktionsweise, Relevanz von Kontext für gute Ergebnisse, Richtig gute Prompts, Einsatz im Alltag	Alle	1 Tag

UNSERE EMPFEHLUNG

**JETZT ANFRAGEN**



## FRISCHE FORMATE UND OFFENE ATMOSPHÄRE



## AUSTAUSCH UND REFLEXION ZUR VERANKERUNG



## MIT GEMEINSAMEN ERLEBNISSEN ZUR UMSETZUNG

# NEW WORK HUB



#EndlichNewWork

## DAS MACHEN WIR

**OBJECTIVES & KEY RESULTS**  
Effiziente Zielverfolgung

**STRATEGIEENTWICKLUNG**  
Orientierung geben

**AGILE ORGANISATIONEN**  
Scrum, Kanban bis Holacracy

**CHANGE MANAGEMENT**  
Veränderungen ermöglichen

## HIER SIND WIR WIRKSAM



all for one  
Group



Computacenter



AOK



SIGNAL IDUNA



## DAS MACHT UNS AUS

- > Menschen und Beziehungen zuerst
- > Remote first
- > Flexible Arbeitsmodelle
- > Klima positiv
- > Sozial engagiert
- > Genossenschaft statt GmbH

## Wir machen modernes Arbeiten endlich zu eurem Alltag!

Ihr wollt nicht mehr nur über New Work reden sondern endlich danach leben? **Genau dafür sind wir da.** Wir helfen Unternehmen, Verbänden und NGOs, die **konkret etwas verändern** wollen. Weg von leeren Buzzwords, hin zu **praxiserprobten Lösungen**, die Fachkräftemangel, Fluktuation und ineffiziente Prozesse nicht nur kurzzeitig lindern, sondern **nachhaltig überwinden**.

Der NEW WORK HUB ist eure **Transformationsberatung**. Keine trockene Theorie, keine Standard-Seminare – sondern **maßgeschneiderte Beratung & Trainings**, die euer Team und Unternehmen effizienter, attraktiver und zukunftsfähiger machen.

Wir haben New Work im Blut. In unseren Unternehmensstationen haben wir große Transformationen aktiv mitgestaltet. Wir haben gelernt, welche neuen Muster es braucht, um Veränderungen wirksam zu verankern. Für eure Transformation bringen wir diese neuen Muster mit. Wir sind laut und bunt und sagen euch ehrlich, was ihr benötigt, um anpassungsfähig für diese veränderliche Welt zu sein.

## HUB geht's!

# EURE EXPERT:INNEN



**MEINE THEMEN**  
New Work  
Agiles Arbeiten  
Digitalisierung & KI

## ROBERT JANUS

- + Gründer & Vorstand, NEW WORK HUB eG
- + Seit 12 Jahren Berater und Trainer
- + Ehem. Digital Creator & Coach, Linde AG
- + Ehem. Teamlead eCommerce, Linde AG
- + Coach für neue, agile Arbeitsmethoden
- + Digitalisierungs- und eCommerceprojekte in Konzernen und Mittelstand
- + Verheiratet, Vater von 2 Kindern

## SVEN HEESE

- + Gründer & Vorstand, NEW WORK HUB eG
- + Seit 15 Jahren Berater und Trainer für Führungskräfte und Teams
- + Ehem. Leiter Strategie und Organisationsentwicklung, Volkswagen AG
- + Strategie- und Organisationsentwicklung sowie Kulturwandel
- + Autor und Keynote Speaker
- + Verheiratet, Vater von 3 Kindern

**MEINE THEMEN**  
Leadership  
Strategie & OKR  
New Work



**MEINE THEMEN**  
New Work  
Teamentwicklung

## LAURA MATULLA

- + Trainerin, NEW WORK HUB eG
- + Arbeits- und Organisationspsychologin
- + Ehem. Erwachsenenbildung Universitätsklinikum Leipzig
- + Ehem. Erwachsenenbildung Fortbildungsakademie der Wirtschaft
- + Expertin für Trainingsdiagnostik und Erhebung von Umfragen
- + Ledig



## Sven Heese

+49 151 41 93 44 21

[sven@newworkhub.de](mailto:sven@newworkhub.de)

[JETZT ANFRAGEN](#)

### Unsere Anschrift:

NEW WORK HUB eG  
Agrarstr. 39  
39179 Barleben

[hello@newworkhub.de](mailto:hello@newworkhub.de)  
[www.newworkhub.de](http://www.newworkhub.de)

**#EndlichNewWork**

