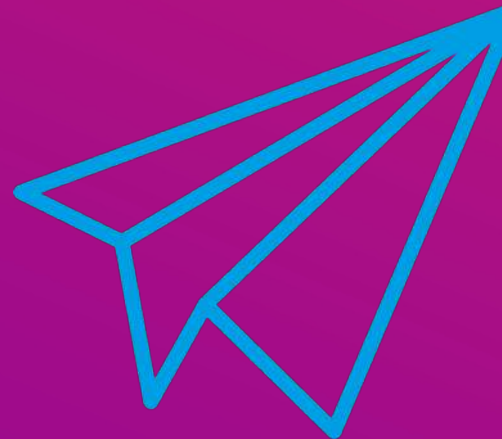




Inhouse Trainings

**FUTURE SKILLS**

**2025**



# NEW WORK — HUB —

**DIE BERATER FÜR DIE  
NEUE ARBEITSWELT**



## DAS MACHEN WIR

**OBJECTIVES & KEY RESULTS**  
Effiziente Zielverfolgung

**STRATEGIEENTWICKLUNG**  
Orientierung geben

**AGILE ORGANISATIONEN**  
Scrum, Kanban bis Holacracy

**CHANGE MANAGEMENT**  
Veränderungen ermöglichen

## HIER SIND WIR WIRKSAM



## DAS MACHT UNS AUS

- > Menschen und Beziehungen zuerst
- > Remote first
- > Flexible Arbeitsmodelle
- > Klima positiv
- > Sozial engagiert
- > Genossenschaft statt GmbH

Mit uns arbeiten Unternehmen, Verbände und NGOs, die in der schnell veränderlichen Umwelt wettbewerbsfähig und attraktiv für die besten Talente sein wollen. Fachkräftemangel, hohe Fluktuation und unzählige Meetings stellen nicht Probleme, sondern wirtschaftliche Risiken für zahlreiche Unternehmen dar.

Im NEW WORK HUB bieten wir Beratung und Trainings aus dem New Work Methodenkoffer an, damit Dein Unternehmen und die Mitarbeiter:innen ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Ihr werdet effektiver, nachhaltiger und attraktiver.

Wir haben New Work im Blut. In unseren Unternehmensstationen haben wir große Transformationen aktiv mitgestaltet. Wir haben gelernt, welche neuen Muster es braucht, um Veränderungen wirksam zu verankern. Für eure Transformation bringen wir diese neuen Muster mit. Deswegen sind wir laut und bunt und sagen euch ehrlich, was ihr benötigt, um anpassungsfähig für diese veränderliche Welt zu sein.

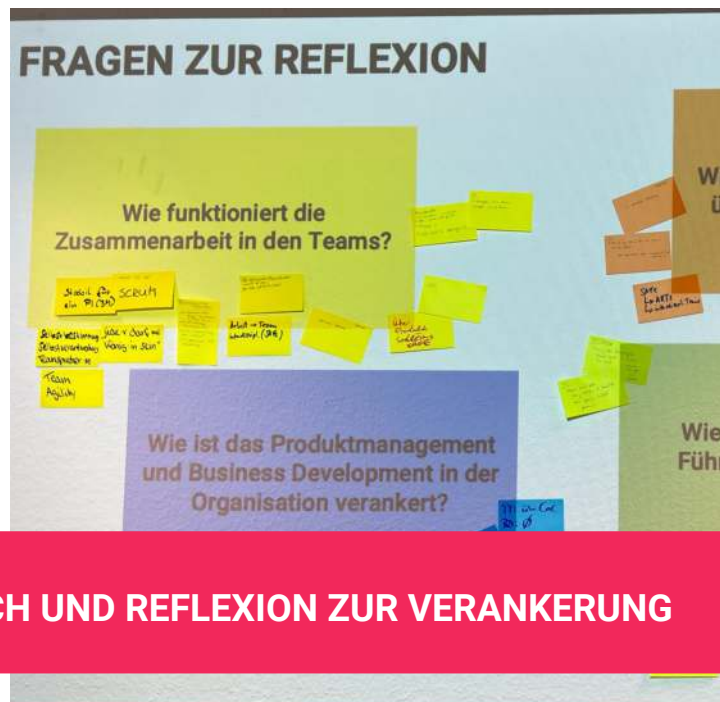
## HUB geht's!

# ÜBERBLICK (1/3)

	Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
LEADERSHIP	<b>Agile Leadership</b>	Was ist Agilität? Agiles Manifest Führung in agilen Teams Servant Leadership	Manager	2 Tage
	<b>Future Leadership</b>	Was ist New Work? New Work Spielfeld, Neue Führung vs. alte Führung, Change Essentiells	Manager	2 Tage
	<b>New Work Leadership Bootcamps</b>	Future Leadership und High Performance, Eigenen Antrieb verstehen und umsetzen, Teambuilding im Führungsteam	Manager	4 Tage
	<b>Setup für Führungsteams</b>	Team Purpose, Gallup Strength Finder, Werte Navigator, Team Canvas	Manager	1 Tag
NEW WORK	<b>Start New Work</b>	New Work Standortbestimmung, Kultur- und Strukturanalyse, New Work Zielbild festlegen und Maßnahmen ableiten	Manager	2 Tage
	<b>Feedback Training</b>	Feedback verstehen, Regeln festlegen, Feedback ausprobieren und verinnerlichen, Plan für den Alltag	Manager	1 Tag
	<b>Transformation Skills</b>	Change Konzepte verstehen und anwenden, Einblick in erfolgreiche Transformationen,	Alle	2 Tage
	<b>New Work Learning Journey</b>	Virtuelle Lernreise in die Welt von New Work, Ausgestaltung einzelner Facetten und Umsetzung im Alltag	Mitarbeiter	6x ½ Tage
	<b>Mit New Work zum High Performing Team</b>	Verstehen von High Performance, Basis für High Performance im eigenen Team legen, konkrete Maßnahmen umsetzen, Team Canvas	Manager	3 Tage
	<b>Teamtag</b>	Teamausrichtung und Ziele definieren, Stärken und Werte, Teambuilding	Alle	1 Tag



## FRISCHE FORMATE UND OFFENE ATMOSPHÄRE



## AUSTAUSCH UND REFLEXION ZUR VERANKERUNG



## MIT GEMEINSAMEN ERLEBNISSEN ZUR UMSETZUNG

# ÜBERBLICK (2/3)

## AGILE

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
Agile Basics	Agilität verstehen, verschiedene Konzepte (Scrum, Kanban) kennenlernen und anwenden	Alle	2 Tage
Agiles Projektmanagement mit Scrum	PM klassisch vs. agil, Scrum im Detail verstehen und anwenden, Rollen und Abläufe von agilen Projekten	Alle	3 Tage
Scrum Master für Fortgeschrittene	Scrum Master als Change Agent, Haltung reflektieren, Selbstorganisation fördern	Mitarbeiter	3 Tage
Kanban Einführung	Agilität verstehen, Prinzipien und Praktiken von Kanban verstehen und im Alltag anwenden	Manager	2 Tage
PSM I (Scrum Master)	Prüfungsvorbereitung für Scrum Master Zertifizierung	Mitarbeiter	
PSPO I (Product Owner)	Prüfungsvorbereitung für Product Owner Zertifizierung	Mitarbeiter	
Retrospektiven	Nutzen von Retrospektiven in der Agilität verstehen, Aufbau von Retrospektiven, Haltung reflektieren	Alle	1 Tag

## STRATEGIE & OKR

Strategien entwickeln	Strategieelemente verstehen, Analyse, eigene Strategien entwickeln	Manager	2 Tage
OKR Champion Ausbildung	OKR Framework verstehen und in Teams einführen, Rollen von OKR, Gute OKR formulieren	Mitarbeiter	2 Tage
Leading with OKR	OKR Framework verstehen, effektives führen mit OKR, Rolle der Führungskraft bei OKR	Manager	2 Tage
OKR Executive Workshop	OKR Framework für Strategie und Steuerung verstehen, Vorgehen zur OKR Implementierung	Top Manager	1 Tag

# ÜBERBLICK (3/3)

Training	Kerninhalte	Zielgruppe	Dauer
M365 Basics	Kennenlernen der M365 Tools und Umgebung, Cloudbasiertes Arbeiten, Nutzung von Teams, Planner und Sharepoint	Alle	1 Tag
M365 Pro: Effektives Arbeiten im Team	Synchrone und asynchrone Kommunikation, Teamsteuerung mit Teams und Planner, Collab-Code für gute Zusammenarbeit	Alle	1 Tag
Prompt Basics: Effektiv arbeiten mit ChatGPT oder Co-Pilot	Verstehen von KI-Modellen und deren Funktionsweise, Relevanz von Kontext für gute Ergebnisse, Richtig gute Prompts, Einsatz im Alltag	Alle	1 Tag



## Sven Heese

+49 151 41 93 44 21

[sven@newworkhub.de](mailto:sven@newworkhub.de)

### Unsere Anschrift:

NEW WORK HUB eG  
Agrarstr. 39  
39179 Barleben

[hello@newworkhub.de](mailto:hello@newworkhub.de)  
[www.newworkhub.de](http://www.newworkhub.de)

